

Комитет здравоохранения Волгоградской области  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«КЛИНИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА №3»

**ПРИКАЗ**

16 июля 2018 года

№ 270

Волгоград

О внесении изменений в локальные акты ГАУЗ «КП № 3»  
по противодействию коррупции

Во исполнение представления прокуратуры Центрального района г. Волгограда от 10.07.2018г. №7-52-818, в целях соблюдения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», совершенствования работы по противодействию коррупции в ГАУЗ «КП № 3» и в связи с кадровыми изменениями

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План противодействия коррупции в ГАУЗ «КП № 3» на 2018 год (приложение №1 к настоящему приказу).
2. Назначить ответственным за профилактику коррупционных правонарушений юрисконсульта Капустина С.А.
3. Утвердить новый состав Комиссии по противодействию коррупции в ГАУЗ «КП № 3» согласно приложению №2 настоящему приказу.
4. Утвердить новую редакцию Кодекса профессиональной этики и служебного поведения медицинского работника согласно приложению №3 настоящему приказу.
5. Утвердить новую редакцию Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов согласно приложению №4 настоящему приказу.
6. Довести настоящий приказ до сведения работников в части, их касающейся.
7. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Главный врач

И.Ю. Гайдук

С приказом от 16.07.2018 №270 ознакомлены:

Алюшина Г.А.

Бессараб Г.С.

Бударина С.В.

Василенок Ю.П.

Евсеева Т.В.

Капустин С.А.

Недожогин А.Е.

Незлобина Г.А.

Николаева В.Г.

Салогубова М.Г.

Спикина А.И.

Филиппова Н.А.

Цветкова О.Ю.

Шварев С.Н.

Штонда А.Д.

**П Л А Н**  
противодействия коррупции в государственном автономном учреждении здравоохранения  
«Клиническая поликлиника № 3» на 2018г.

№ п/п	МЕРОПРИЯТИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ	СРОК ИСПОЛНЕНИЯ
<b>Раздел I</b> <b>1. Мероприятия общего организационно-методического и правового характера в ГАУЗ «КП № 3»</b>			
1.1.	Рассмотрение результатов выполнения ведомственных планов мероприятий по противодействию коррупции исполнительных органов государственной власти Волгоградской области на планерках руководителя	Главный врач, Комиссия	2 полугодие 2018
1.2.	Оказание правовой и методической помощи структурным подразделениям и работникам ГАУЗ «КП № 3» по вопросам противодействия коррупции	Главный врач, заместители руководителя, юристконсульт	постоянно
1.3.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	Главный врач, заместители руководителя, юристконсульт	постоянно
1.4.	Оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения	юристконсульт	постоянно
1.5.	Обеспечение защиты персональных данных работников и пациентов ГАУЗ «КП № 3»	Главный врач	постоянно

**Раздел II**  
**Обеспечение прозрачности деятельности ГАУЗ «КП № 3»**

2.1.	Реализация прав граждан на получение достоверной информации о деятельности ГАУЗ «КП № 3», информационная открытость деятельности ГАУЗ «КП № 3» (публичная отчетность в СМИ, на сайтах, информационных стендах)	Главный врач, юристконсульт	постоянно
2.2.	Взаимодействие с учредителем в вопросах профилактики и Выявления фактов коррупции	Главный врач, Комиссия	постоянно
2.3.	Обеспечение мер по открытости, гласности, прозрачности процедур закупок в ГАУЗ «КП № 3»	Главный врач	постоянно
2.4.	Размещение на сайте ГАУЗ «КП № 3» в сети Интернет раздела по профилактике коррупции в учреждении с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения сигналов о фактах коррупции	Начальник ИВЦ	постоянно
2.5.	Проведение семинара для работников ГАУЗ «КП № 3» по вопросам участия в реализации антикоррупционной политики в учреждении, в том числе по формированию в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	Юристконсульт, Заместитель главного врача по экономическим вопросам, Главный бухгалтер	4 квартал 2018 г.

Состав Комиссии  
по противодействию коррупции в государственном  
автономном учреждении здравоохранения  
«Клиническая поликлиника № 3»

Председатель – И.Ю. Гайдук, главный врач ГАУЗ «КП № 3».

Члены комиссии:

- Евсеева Т.В., заместитель главного врача по медицинской части;
- Алюшина Г.А., заместитель главного врача по ЭВН;
- Филиппова Н.А., заместитель главного врача по экономическим вопросам;
- Цветкова О.Ю., главный бухгалтер;
- Шварев С.Н., начальник хозяйственной службы;
- Капустин С.А., юрисконсульт (лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений);
- Николаева В.Г., заведующий II терапевтическим отделением;
- Спикина А.И., заместитель главного врача по ОМР;
- Василенок Ю.П., заведующий хирургическим отделением;
- Недожогин А.Е., заведующий отделением медицинских осмотров;
- Бударина С.В., заведующий физиотерапевтическим отделением;
- Буланова Е.А., заведующий отделением медицинской профилактики;
- Бессараб Г.С., заведующий дневным стационаром;
- Штонда А.Д., начальник службы ИВЦ;
- Салогубова М.Г., председатель профсоюзной организации;

Секретарь – Незлобина Г.А., заведующая кабинетом медицинской статистики.

Приложение № 3  
к приказу ГАУЗ «КП №3»  
от 16.07.2018 №270

**К О Д Е К С  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ  
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ  
МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА**

**В О Л Г О Г Р А Д  
2018**

## **Раздел I Врач и общество**

### **Статья 1**

Миссия врача состоит в охране здоровья и глубоком уважении личности и достоинства человека. Врачебная деятельность основана на высоких этических, моральных и деонтологических принципах. Эти требования остаются незыблемыми даже после смерти человека.

### **Статья 2**

Врач обязан добросовестно выполнять весь комплекс лечебно-диагностических мероприятий независимо от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности пациента, его социального статуса и материального положения, вероисповедания, политических взглядов человека.

### **Статья 3**

Врач обязан оказать качественную, эффективную и безопасную медицинскую помощь. Он обязан учитывать преимущества, недостатки и последствия различных диагностических и лечебных методов. При отсутствии в медицинской организации необходимых условий и ресурсов врач обязан направить пациента в соответствующее медицинское учреждение.

### **Статья 4**

В установленном законом порядке врач свободен в выборе диагностических и лечебных методов. Врач обязан, с учетом преимуществ, недостатков и последствий различных диагностических и лечебных методов, оказать качественную, эффективную и безопасную медицинскую помощь.

### **Статья 5**

Врач любой специальности, оказавшийся рядом с человеком вне лечебного учреждения, находящимся в угрожающем жизни состоянии, должен оказать ему возможную помощь, или быть уверенным в том, что он ее получит.

### **Статья 6**

Право врача, ни при каких обстоятельствах, не изменять принципам профессионального долга и отклонять любые попытки давления со

стороны физических и юридических лиц, требующих от него действий, противоречащих этическим принципам, профессиональному долгу или закону.

### **Статья 7**

Врачебная тайна относится ко всему, что стало известно врачу при выполнении им профессионального долга. Не допускается разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, без разрешения пациента или его законного представителя, в том числе после смерти человека, за исключением случаев, предусмотренных российским законодательством.

### **Статья 8**

Каждый врач должен постоянно совершенствовать свои медицинские знания и навыки, регулярно принимать участие в образовательных мероприятиях, которые помогают поддерживать их на современном уровне и совершенствовать уровень компетенции и профессионализма. Врач имеет право на повышение квалификации в системе непрерывного медицинского образования на бесплатной основе.

### **Статья 9**

Врач обязан знать существующие Стандарты, Протоколы, Порядки и Клинические рекомендации и соблюдать их в зависимости от клинической ситуации и своего профессионального опыта.

### **Статья 10**

Врач должен знать и соблюдать все действующие законы и иные нормативно-правовые акты, имеющие отношение к его профессиональной деятельности.

### **Статья 11**

Врач должен воздерживаться от какой-либо формы рекламы, относящейся к его профессиональной деятельности.

### **Статья 12**

Врач должен доступными ему средствами через СМИ (газеты, журналы, радио, телевидение, беседы и пр.), сеть "Интернет" (интернет-сайты, интернет-газеты и журналы, форумы и другие формы)



пропагандировать здоровый образ жизни, быть примером в соблюдении общественных и профессиональных этических норм.

Врач несет всю полноту ответственности за свои действия и советы в указанных средствах информации перед гражданами и медицинским сообществом.

### **Статья 13**

Запрещается всякий сговор, а также коррупционные отношения между врачами и другими физическими и юридическими лицами.

### **Статья 14**

Врачу запрещается мошенничество в любой форме, выдача заведомо ложных заключений.

### **Статья 15**

Врач не должен вмешиваться в семейную и личную жизнь пациента, не имея на то законных оснований.

### **Статья 16**

Деятельность врача имеет личный и социальный характер; каждый врач ответственен за свои решения и действия.

### **Статья 17**

При всем возрастающем многообразии и активности современных методов диагностики и лечения, каждый врач обязан обеспечить максимальную безопасность оказания медицинской помощи. При назначении лекарств строго руководствоваться медицинскими показаниями и исключительно интересами больного.

### **Статья 18**

Врач обязан сообщать в уполномоченный орган о выявленных нежелательных эффектах при применении лекарственных препаратов.

### **Статья 19**

В интересах обеспечения жизни и здоровья граждан врач не должен пропагандировать и применять в целях профилактики и лечения методы и средства оккультного характера.

## **Статья 20**

Каждый врач должен быть честен и откровенен при оформлении историй болезни, написании отчетов, заполнении и подписании форм, выдаче листков нетрудоспособности и других документов.

## **Статья 21**

Врач, привлеченный для осуществления контроля (надзора) в сфере охраны здоровья, не должен вмешиваться в лечебный процесс. В своем отчете врач-эксперт указывает только те данные, которые помогают ответить на поставленные перед ним вопросы.

## **Статья 22**

Врач, на которого возложена функция контроля, должен сохранять конфиденциальность. Сведения, содержащиеся в медицинской документации, составленной врачом-экспертом, не могут быть переданы сторонним организациям, за исключением случаев, установленных действующим законодательством.

## **Статья 23**

Никто не имеет права быть одновременно врачом-экспертом и лечащим врачом в отношении одного и того же случая оказания медицинской помощи.

## **Статья 24**

Врач имеет право на защиту своих прав и интересов. Защита прав врачей в сферах трудовых отношений, социального обеспечения, административной и уголовной ответственности осуществляется при содействии медицинских профессиональных некоммерческих организаций.

## **Статья 25**

Врач Российской Федерации обязан воздерживаться от поступков, способных подорвать авторитет и уважение в обществе к профессии врача.

## **Статья 26**

Врач должен добросовестно выполнять взятые на себя обязательства по отношению к учреждению, в котором он работает.

## **Статья 27**

Врач не должен принимать поощрений от фирм-изготовителей и распространителей лекарственных препаратов за назначение предлагаемых ими лекарств.

## **Раздел II Врач и пациент**

### **Статья 28**

При оказании медицинской помощи врач должен помнить, что его профессия – это не бизнес. При организации лечебно-диагностического процесса, включая лекарственное обеспечение, приоритет для врача - оказание необходимой и качественной медицинской помощи, а не извлечение коммерческой выгоды для себя лично и лечебного учреждения, в котором он работает.

### **Статья 29**

Врач должен уважать честь и достоинство пациента и при лечении учитывать все особенности его личности; побуждать пациента заботиться о состоянии здоровья; относиться с уважением к его личной жизни и праву на конфиденциальность.

### **Статья 30**

Если интересы пациента, связанные с его здоровьем или с оказанием ему медицинской помощи, противоречат интересам других лиц, врач обязан отдать предпочтение интересам пациента, если это не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

Врач не вправе препятствовать пациенту, решившему доверить свое дальнейшее лечение другому врачу.

### **Статья 31**

Врач должен строить отношения с пациентом на основе взаимного доверия и взаимной ответственности. Объективная информация о состоянии здоровья пациента дается доброжелательно; план медицинских действий разъясняется в доступной форме, включая преимущества и недостатки существующих методов обследования и лечения, не скрывая возможных осложнений и неблагоприятного исхода.

## **Статья 32**

Взаимоотношения врача и пациента должны строиться на партнёрской основе и принципах информационной открытости. Врач должен в доступной форме информировать пациента о состоянии его здоровья, возможных изменениях, методах лечения, включая те, с которыми связана определённая доля риска или неуверенность в результате. Врач должен убедиться в том, что пациент удовлетворен полученной информацией.

## **Статья 33**

Если физическое или психическое состояние пациента не допускает возможность доверительных отношений, их следует установить с его законным представителем.

## **Статья 34**

При оказании медицинской помощи врач должен руководствоваться исключительно интересами пациента, знаниями современных методов и технологий лечения с доказанной клинической эффективностью и личным опытом.

При возникновении профессиональных затруднений врач обязан обратиться за помощью к коллегам, а также оказать помощь коллегам, обратившимся к нему.

## **Статья 35**

Информированное добровольное согласие или отказ пациента на медицинское вмешательство и любой конкретный его вид должны быть оформлены письменно в соответствии с законодательством и нормативными документами.

## **Статья 36**

Медицинское вмешательство без согласия гражданина или его законного представителя допускается по экстренным показаниям, прежде всего, в случаях: угрозы жизни человека, опасности для окружающих, тяжелых психических расстройствах, общественно опасных деяниях (преступлениях) и других состояниях, предусмотренных действующим законодательством.

## **Статья 37**

При любых обстоятельствах врач обязан стремиться к тому, чтобы облегчить страдание пациента; поддержать его морально и избегать неразумной настойчивости в проведении диагностических и лечебных процедур.

## **Статья 38**

Если врач осознает, что человеку, к которому его вызвали, причинен вред в результате противоправных действий, он должен проинформировать правоохранительные органы о фактах вызовов к таким пациентам в порядке, установленном действующим законодательством, а также по возможности проинформировать иные органы, в компетенцию которых входит защита прав граждан.

## **Статья 39**

Врач обязан облегчить страдания умирающего всеми доступными и легальными способами.

Врач обязан помочь пациенту реализовать его право воспользоваться духовной поддержкой служителя любой религии.

## **Статья 40**

Врач не должен подвергать пациента неоправданному риску, а тем более использовать свои знания в негуманных целях. При выборе любого метода лечения врач прежде всего должен руководствоваться заповедью «Non nocere!».

## **Статья 41**

Врач должен следить за тем, чтобы лица, принимающие участие в лечении больного, также соблюдали профессиональную тайну.

Тайна распространяется на все сведения, полученные в процессе обращения и лечения больного (диагноз, методы лечения, прогноз и др.). Медицинская информация о пациенте может быть раскрыта:

по ясно выраженному письменному согласию самого пациента;

по мотивированному требованию органов дознания, следствия, прокуратуры и суда;

если сохранение тайны существенным образом угрожает здоровью и жизни пациента и (или) других лиц (опасные инфекционные заболевания);

в случае привлечения к лечению других специалистов, для которых эта информация является профессионально необходимой.

## **Статья 42**

За исключением случаев неотложной помощи, когда он обязан предпринимать меры, не усугубляющие состояние больного, врач имеет право отказаться от лечения больного, если уверен, что между ним и пациентом нет необходимого взаимного доверия, если чувствует себя недостаточно компетентным или не располагает необходимыми для проведения лечения возможностями. В этих и подобных случаях врач должен принять все меры к информированию об этом соответствующего органа здравоохранения и порекомендовать больному компетентного специалиста.

## **Статья 43**

При совершении ошибки или развитии в процессе лечения непредвиденных осложнений врач обязан проинформировать об этом больного, в необходимых случаях - орган здравоохранения, старшего коллегу и немедленно приступить к действиям, направленным на исправление вредных последствий, не дожидаясь указаний на это.

## **Раздел III**

### **Врач и врачебный коллектив**

## **Статья 44**

Врач обязан охранять честь и благородные традиции медицинского сообщества. Врачи должны относиться друг к другу с уважением и доброжелательно, быть готовыми бескорыстно передавать свои опыт и знания.

## **Статья 45**

В течение всей жизни врач обязан сохранять уважение и благодарность к своим учителям.

## **Статья 46**

Врач обязан делать все от него зависящее для консолидации врачебного сообщества, активно участвовать в работе профессиональных общественных организаций, защищать честь и достоинство своих коллег. Врачи должны помогать друг другу в беде.

## **Статья 47**

Врач не имеет права допускать как публичных негативных высказываний о своих коллегах и их работе, так и в присутствии пациентов и их родственников. Профессиональные замечания в адрес коллеги должны быть аргументированными, доброжелательными и определяться защитой интересов больного.

## **Статья 48**

При участии в диагностическом и лечебном процессе нескольких врачей они должны информировать друг друга о полученных результатах. Каждый врач несет личную ответственность за информированность пациента.

## **Статья 49**

Врачи обязаны с уважением относиться к медицинскому персоналу и представителям иных профессий, принимающим участие в охране здоровья населения и оказании медицинской помощи.

## **Статья 50**

Врач, занимающийся научно-исследовательской деятельностью, не должен использовать свои научные знания в ущерб здоровью и безопасности пациента или общества.

## **Статья 51**

Новые медицинские технологии и методики, лекарственные и иммунобиологические средства могут применяться в медицинской практике только после одобрения медицинским сообществом и разрешения, оформленного в установленном порядке в соответствии с российским законодательством.

## **Статья 52**

Участвуя в организационных (предусмотренных законодательством Российской Федерации) формах протеста, врач не освобождается от обязанности обеспечивать необходимую медицинскую помощь пациентам, находящимся под его наблюдением.

### **Статья 53**

Врач может заниматься какой-либо иной деятельностью, если она совместима с профессиональной независимостью, не унижает достоинства врача и не наносит ущерба пациентам и его врачебной деятельности.

### **Статья 54**

В трудных клинических случаях опытные врачи должны давать советы и оказывать помощь менее опытным коллегам в корректной форме. Но за процесс лечения всю полноту ответственности несет только лечащий врач, которые вправе принять рекомендации коллег или от них отказаться, руководствуясь при этом исключительно интересами больного.

### **Статья 55**

Врачи-руководители лечебных учреждений, врачи-руководители лечебных отделений учреждений обязаны заботиться о повышении профессиональной квалификации своих коллег-подчиненных.

### **Статья 56**

Врачи обязаны с уважением относиться к другому медицинскому и вспомогательному персоналу учреждения, постоянно заботясь о повышении его квалификации.

## **Раздел IV Врач и Закон**

### **Статья 57**

Формировать в медицинском коллективе ГАУЗ «КП № 3» нетерпимость к коррупционному поведению.

### **Статья 58**

Медицинский работник обязан уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

### **Статья 59**

Невыполнение медицинским работником обязанности по уведомлению работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных



правонарушений, является правонарушением, влекущим его увольнение либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **Статья 60**

Конфликт интересов - ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя организации, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организации, обладающей правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организации оптовой торговли лекарственными средствами, аптечной организации, материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента.

### **Статья 61**

личная заинтересованность медицинского работника – под личной заинтересованностью медицинского работника понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) медицинским работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми медицинский работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

### **Статья 62**

Медицинский работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, и обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

### **Статья 63**

Медицинский работник совершившее коррупционное правонарушение подлежит увольнению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **Статья 64**

Медицинский работник подлежит увольнению в связи с утратой доверия при непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является.

### **Статья 65**

Медицинский работник, как и любой гражданин Российской Федерации, иностранный гражданин и лицо без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов в государственном автономном учреждении здравоохранения «Клиническая поликлиника № 3»**

#### **I. Общие положения**

#### **II.**

1.1. Настоящее «Положение о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов в государственном автономном учреждении здравоохранения «Клиническая поликлиника № 3» (далее - **Положение**) разработано в соответствии со следующими законодательными и нормативными документами на момент утверждения Положения:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»;
- Кодекс профессиональной этики и служебного поведения медицинского работника государственного автономного учреждения здравоохранения «Клиническая поликлиника № 3».

1.2. Понятия и определения, используемые в настоящем Положении:

- учреждение – ГАУЗ «КП № 3»;
- сотрудники – лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;
- должностные лица – лица, занимающие руководящие должности в Учреждении, а также руководители структурных подразделений Учреждения;
- конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);
- личная заинтересованность – под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного

имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в предыдущем абзаце настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в предыдущем абзаце настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями

- служебная информация – любая не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении должностных лиц и сотрудников Учреждения в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нарушить права и законные интересы граждан;

- конфиденциальная информация – документированная информация, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации;

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2.1. Положение о конфликте интересов - это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2.2. Конфликт интересов при осуществлении медицинской деятельности - ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя организации, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организации, обладающей правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организации оптовой торговли лекарственными средствами, аптечной организации, материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента.

## **II. Основные принципы и задачи управления конфликтом интересов в Учреждении**

2.1. Основной задачей деятельности ГАУЗ «КП № 3» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности медицинских работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

2.2. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГАУЗ «КП № 3» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

## **III. Ситуации возникновения конфликта интересов**

3.1. Конфликт интересов может возникнуть в тех случаях, когда личный интерес медицинского работника ГАУЗ «КП № 3» противоречит его профессиональным обязанностям и задачам Учреждения или когда посторонняя по отношению к Учреждению деятельность занимает рабочее время работника.

Конкретные ситуации конфликта интересов в Центре.

Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник учреждения может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются:

1. общие ситуации конфликта интересов для всех категорий работников учреждения:

- медицинский работник учреждения за оказание услуги берет деньги у пациента, минуя установленный порядок приема денег у пациентов через кассу и бухгалтерию учреждения;
- медицинский работник учреждения, оказывая услуги пациентам в рабочее время, оказывает этим же клиентам платные услуги после работы;
- медицинский работник учреждения небескорыстно использует возможности пациентов учреждения, их законных представителей и родственников;

- медицинский работник учреждения получает небезвыгодные предложения от пациентов, их законных представителей и родственников, которым он оказывает услуги;

- медицинский работник учреждения рекламирует пациентам учреждения организации, оказывающие любые платные услуги;

- медицинский работник учреждения рекомендует пациентам учреждения физических лиц, оказывающих любые платные услуги;

2. специальные ситуации конфликта интересов для медицинских работников в соответствии с действующим законодательством:

- принятие от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

- заключение с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам учреждения лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения клиентам учреждения (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- предоставление при назначении курса лечения пациенту недостоверной и (или) неполной информации об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе сокрытие сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

- осуществление приема представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией учреждения, в собраниях работников учреждения и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности

лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

- выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

3.2. Медицинский работник ГАУЗ «КП № 3» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность - способы урегулирования:

- отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

3.3. Медицинский работник ГАУЗ «КП № 3» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность - способы урегулирования:

- отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов;

- перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3.4. Медицинский работник ГАУЗ «КП № 3» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в сторонней организации, имеющей деловые отношения с Учреждением, намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом - способы урегулирования:

- отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов;

- рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

3.5. Медицинский работник ГАУЗ «КП № 3» принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений Учреждения со сторонней организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства - способы урегулирования:

- отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов;

- изменение трудовых обязанностей работника.

3.6. Медицинский работник ГАУЗ «КП № 3» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от сторонней организации, которая имеет деловые отношения с Учреждением, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом - способы урегулирования:

- рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг;
- отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов;
- изменение трудовых обязанностей работника.

3.7. Медицинский работник ГАУЗ «КП № 3» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Учреждения, в отношении которого работник выполняет контрольные функции - способы урегулирования:

- рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;
- перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3.8. Медицинский работник ГАУЗ «КП № 3» уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений Учреждения со сторонней организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства - способы урегулирования:

- отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

3.9. Медицинский работник ГАУЗ «КП № 3» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника - способы урегулирования:

- установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.

3.10. Для предотвращения конфликта интересов, медицинским работникам ГАУЗ «КП № 3» необходимо следовать Кодексу профессиональной этики и служебного поведения работников государственного автономного учреждения здравоохранения «Клиническая поликлиника № 3» по вопросам противодействия коррупции.

#### **IV. Процедуры, направленные на предотвращение и выявление конфликта интересов, а также минимизацию его последствий**

4.1. При поступлении на работу, изменении обязанностей медицинского работника или возникновении другой ситуации, информацию о потенциальном конфликте интересов работник обязан сообщить руководству ГАУЗ «КП № 3» в которой он работает.

4.2. В целях предотвращения и выявления конфликта интересов ГАУЗ «КП № 3»:



- обеспечивает при приеме на работу ознакомление каждого должностного лица и сотрудника с настоящим Положением;
- проводит регулярную разъяснительную работу, направленную на доведение до должностных лиц и сотрудников Учреждения содержания настоящего Положения;
- обеспечивает сохранность врачебной тайны и персональных данных;
- устанавливает в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, виды дисциплинарного взыскания за несоблюдение требований и ограничений настоящего Положения.
- соблюдать требования законодательства, нормативных актов, Устава и внутренних документов ГАУЗ «КП № 3»;
- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликтных ситуаций;
- размещать в средствах массовой информации сведения о деятельности ГАУЗ «КП № 3»;
- обеспечивать достоверность бухгалтерской отчетности, предоставляемой органам регулирования и надзора и другим заинтересованным лицам;
- своевременно рассматривать достоверность и объективность негативной информации о ГАУЗ «КП № 3» в СМИ и иных источниках. Осуществлять своевременное реагирование по каждому факту появления негативной или недостоверной информации;
- соблюдение принципов профессиональной этики.

4.3. В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник обязан:

- сообщить непосредственному начальнику в письменной форме о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только о нем становится известно;
- принять меры по преодолению конфликта интересов по согласованию с руководством Учреждения.

4.4. В случае если проводимые Учреждением контрольные мероприятия, проверки, служебное расследование указывают на возможность нарушения прав и законных интересов граждан вследствие выявленного конфликта интересов, главный врач ГАУЗ «КП № 3» принимает меры, направленные на предотвращение последствий конфликта интересов.

4.5. Главный врач ГАУЗ «КП № 3» в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом уполномоченный орган исполнительной власти.

4.6. В целях предотвращения конфликта интересов должностные лица и сотрудники ГАУЗ «КП № 3» обязаны:

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
- соблюдать правила и процедуры, предусмотренные настоящим Положением;

- незамедлительно доводить до сведения ответственных лиц Учреждения в установленном порядке сведения о появлении условий, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов;
- сообщить руководителю Учреждения о возникновении обстоятельств, препятствующих независимому и добросовестному осуществлению должностных обязанностей;
- устанавливать и соблюдать режим защиты информации.

4.7. Для урегулирования конфликта интересов создать в ГАУЗ «КП № 3» комиссию по урегулированию конфликта интересов в составе пяти человек.

#### **V. Процедуры, направленные на предотвращение неправомерного использования должностными лицами и сотрудниками ГАУЗ «КП № 3» конфиденциальной информации**

5.1. В целях предотвращения неправомерного использования конфиденциальной информации, а также сохранения врачебной тайны Учреждение:

- устанавливает различные уровни доступа должностных лиц и сотрудников к служебной и (или) конфиденциальной информации;
- обеспечивает наличие письменного обязательства должностных лиц и сотрудников о неразглашении служебной и конфиденциальной информации;
- ограничивает доступ посторонних лиц в помещения структурных подразделений организации, предназначенные для хранения и обработки сведений, содержащих персональные данные, и информацию, относимую к врачебной тайне.

#### **VI. Контроль за соблюдением должностными лицами и медицинскими работниками ГАУЗ «КП № 3» правил и процедур**

6.1. Осуществление внутреннего контроля за соблюдением в Учреждении, должностными лицами и сотрудниками правил и процедур, предусмотренных настоящим положением, возлагается на Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Учреждения.

6.2. Осуществление внутреннего контроля включает в себя:

- отслеживание на основании имеющейся (полученной) информации действий, которые вызывают конфликт интересов (особое внимание уделяется тем сферам деятельности Учреждения, в которых возникновение конфликта интересов наиболее вероятно);
- право требовать предоставления должностными лицами и сотрудниками ГАУЗ «КП № 3» объяснений в письменной форме по вопросам, возникающим в ходе исполнения ими обязанностей при осуществлении профессиональной деятельности;

- право доступа ко всем документам Учреждения, непосредственно связанными с деятельностью Учреждения, а также право снятия копий с полученных документов, файлов и записей;
- осуществление служебных проверок по фактам нарушений должностными лицами и сотрудниками Учреждения условий настоящего Положения;
- соблюдение конфиденциальности полученной информации; - незамедлительное уведомление руководителя Учреждения, о выявленных фактах конфликта интересов (вероятности его наступления) и результатах проведенных в связи с этим служебных расследований и проверок;
- иные действия направленные на обеспечение контроля за соблюдением настоящего Положения и предотвращением конфликта интересов.

## **VII. Меры ответственности за несоблюдение правил и процедур положения о конфликте интересов**

7.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.1.1. К преступлениям коррупционной направленности относятся следующие составы преступлений:

- ст.159 (мошенничество),
- ст.201 (Злоупотребление полномочиями),
- ст. 204 (коммерческий подкуп),
- ст.285 (злоупотребление должностными полномочиями),
- ст.290 (получение взятки),
- ст.291 (дача взятки),
- ст. 291.1. (посредничество во взяточничестве),
- ст. 292 (посредничество во взяточничестве),
- ст.292 (служебный подлог),
- ст.304 (провокация взятки либо коммерческого подкупа);

7.1.2. К административным правонарушениям коррупционной направленности относятся:- ст. 19.28 (незаконное вознаграждение от имени юридического лица). 7.2. Медицинский работник, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать медицинской деятельностью и занимать определенные должности.

7.3. В случае если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лиц

7.5. Действие настоящего положения распространяется на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.